

	КД – Коллективный договор

От имени работников:
Представитель общего собрания
работников института


И.А.Рождественская

« 9 » 01 2014 г.

От имени Работодателя:
Ректор Негосударственного образовательного
учреждения высшего профессионального образования
"Новый гуманитарный институт"



« 9 » 01 2014 г.
М.П.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального
образования "Новый гуманитарный институт"
(на период 2014-2017 годы)

Принят
Общим собранием
работников

« 9 » 01 2014 г.

Электросталь, 2014 г.

	КД – Коллективный договор

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в негосударственном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Новый гуманитарный институт" (далее по тексту – институт) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Сторонами настоящего Коллективного договора (далее - Договор) являются:

- Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке ректора негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Новый гуманитарный институт" **Мониной Тамары Степановны**, и работники в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – представителя общего собрания работников института **Рождественская Ирина Анатольевна**.

1.3. Предмет Договора

1.3.1. Предметом настоящего Договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем, а также некоторые иные вопросы.

1.3.2. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников института.

1.3.3. Настоящий Договор заключен в соответствии с законодательством РФ. Трудовые договоры, заключенные с работниками института, не могут содержать условия, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и настоящим Договором.

1.3.4. При изменении законодательства РФ условия настоящего Договора, ухудшающие положение работников по сравнению с новыми положениями законов РФ, считаются недействительными.

1.3.5. Во исполнение настоящего Договора в институте могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников (по согласованию с представительным органом). Локальные нормативные акты не должны ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим Договором.

1.3.6. Настоящий Договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно, на основе соблюдения норм законодательства РФ, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание.

1.3.7. Стороны подтверждают обязательность условий настоящего Договора.

	КД – Коллективный договор

1.3.8. Стороны обязуются неукоснительно соблюдать условия настоящего Договора, уважать интересы друг друга, избегать конфронтации.

1.3.9. Все спорные вопросы стороны обязуются решать путем выработки взаимоприемлемых решений.

1.3.10. Работодатель признает в качестве высшего органа самоуправления трудового коллектива – общее собрание сотрудников института.

1.3.11. Работодатель обязуется:

а) обеспечивать благоприятные и безопасные для здоровья производственно-бытовые условия в соответствии с законодательством РФ для выполнения установленных норм труда;

б) обеспечивать техническое и технологическое перевооружение образовательного и воспитательного процессов с целью повышения их эффективности;

в) соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

г) предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором, обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда, обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

1.3.12. общее собрание сотрудников института обязуется:

а) содействовать эффективной работе института;

б) обеспечивать каждого члена собрания, а также вновь поступающего на работу независимыми консультациями по вопросам трудовых отношений, а в необходимых случаях и защитой членов собрания в судебных инстанциях по трудовым спорам;

1.3.13. Работник института обязан:

а) добросовестно выполнять возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией и иными нормативными документами трудовые обязанности;

б) соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка академии;

в) содержать помещение и рабочее место в надлежащем порядке, неукоснительно выполнять требования по охране труда и правила техники безопасности;

г) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества.

	КД – Коллективный договор

2. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

2.1. Оплата труда работников института производится в соответствии с законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами РФ, а также в соответствии со штатным расписанием.

2.2. Всем работникам института могут устанавливаться доплаты и надбавки к должностным окладам в соответствии с законодательством РФ.

2.3. Оплата простоя и длительных административных отпусков в связи с остановкой учебного процесса (не по вине работника) осуществляется согласно законодательству РФ.

2.4. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, в зависимости от финансирования, 5, 6, 7 и 20 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или не рабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2.5. Работодатель за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее ТК РФ) и иными федеральными законами.

2.6. Работодатель обязуется предоставлять по запросу работника сведения о его заработной плате.

3. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. Трудовые отношения при поступлении на работу в институт оформляются с заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2. В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться условия об испытании, а также иные условия, не ухудшающие положение работника.

3.3. Помимо лиц, указанных в ст. 70 ТК РФ, испытание при приеме на работу не устанавливается для:

а) лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

б) беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

в) лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые

	КД – Коллективный договор

поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;

- г) лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- д) лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по соглашению между работодателями;
- е) лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- ж) иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

3.4. Прием на работу профессорско-преподавательского состава (далее по тексту - ППС) производится в соответствии с Уставом института, Положением о порядке замещения должностей ППС и ст.332 ТК РФ.

3.5. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора.

Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

3.6. Информация о возможном массовом высвобождении работников представляется в службы занятости населения не позднее, чем за три месяца до предполагаемого высвобождения. Стороны договорились, что применительно к институту высвобождение является массовым, если сокращается 20 или более работников в течение тридцати календарных дней.

3.7. Помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штатов имеют лица:

- а) предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- б) проработавшие в институте свыше 10 лет;
- в) одинокие матери, имеющие детей до 16-летнего возраста;
- г) отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери;
- д) родители, имеющие 3-х и более детей;
- е) высококлассные специалисты (доцент, профессор).

3.8. Лицам, получившим уведомление об увольнении по п.1 ст.81 ТК РФ, предоставляется свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

3.9. Лицам, ранее высвобожденным из института в связи с сокращением численности (штата) и добросовестно работавшим в институте, обеспечивается приоритет приема на работу при возникновении вакансии.

3.10. Работодатель обязуется:

- а) обеспечивать занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией;
- б) обеспечивать безопасность труда и условий, отвечающим требованиям охраны и гигиены труда;
- в) соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

	КД – Коллективный договор

г) в случае необходимости переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в той же организации с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, с соблюдением требований трудового законодательства. Работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

3.11. Работодатель обязуется выплачивать работникам выходные пособия в размере месячного среднего заработка при расторжении трудового договора в связи с:

а) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (подпункт «а» п.3 ст.81 ТК РФ);

б) призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую её альтернативную гражданскую службу (п.1 ст.83 ТК РФ);

в) восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу по решению государственной инспекции труда или суда (п.2 ст.83 ТК РФ);

г) отказом работника от перевода в связи с перемещением Работодателя в другую местность (п.9 ст.77 ТК РФ).

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Установление режима рабочего времени и времени отдыха для категорий работников института производится в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка института.

4.2. В институте может устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя по просьбе работника, помимо случаев, предусмотренных законодательством (ст. 92 ТК РФ), для:

а) женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида или инвалида с детства до достижения им возраста восемнадцати лет);

б) работников, осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

4.3. Работники имеют право на получение краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы помимо случаев, предусмотренных законодательством о труде, в связи с:

а) свадьбой детей работника – до 3 календарных дней;

б) празднованием серебряной (золотой) свадьбы работника – до 3 календарных дней;

в) переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;

г) уходом за заболевшим членом семьи – на время болезни в соответствии с заключением органов здравоохранения;

д) юбилеем (50 лет и каждые последующие 5 лет) – до 3 календарных дней;

е) проводами сына в армию (родителям) – до 3 календарных дней;

ж) празднованием Дня Знаний – 1 сентября (родителям первоклассников) – на 1

	КД – Коллективный договор

календарный день;

4.4. Дополнительные оплачиваемые отпуска сверх установленных законодательством РФ предоставляются:

а) родителям многодетных (3 и более детей до 12 лет) семей – до 5 календарных дней;

Эти отпуска предоставляются сверх других отпусков, гарантированных работнику законом, и могут суммироваться с ними.

4.5. Отдельным категориям работников, помимо отпуска, гарантированного законодательством РФ, предоставляется преимущественное право предоставления отпуска в летнее или другое удобное для них время:

- а) работникам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет;
- б) работникам, имеющим ребенка-инвалида;
- в) любые работники при наличии у них путевок на лечение.

4.6. Ежегодно до 31 декабря Работодатель утверждает и доводит до сведения всех работников очередность предоставления ежегодных отпусков на соответствующий год. Работник вправе получать ежегодный отпуск, как в полном объеме, так и по частям, согласовав с Работодателем.

5. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

5.1. Работодатель в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами об охране труда гарантирует права работников на охрану труда и обязуется:

а) своевременно проводить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, пожарной безопасности; не допускать к работе лиц, не прошедших инструктаж, обучение, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

б) обеспечивать профессиональную переподготовку работника за счет средств Работодателя в случае ликвидации рабочего места, вследствие неудовлетворительных условий труда, а также в случаях потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием;

в) устанавливать конкретный размер доплат, количество дней дополнительного отпуска, сокращенную рабочую неделю по результатам аттестации рабочих мест.

г) обеспечивать условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

5.2. Каждый работник имеет право на охрану труда, в том числе:

- а) соблюдать требования охраны труда;
- б) на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- в) на получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране

	КД – Коллективный договор

труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

г) немедленно извещать своего непосредственного и вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в институте, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

д) на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

6.1. Институт вправе заключить договора с медицинскими учреждениями на предоставление для своих работников лечебно-профилактической помощи (медицинских услуг). Взаимоотношения сторон определяются условиями договора.

а) вести работу по оказанию материальной помощи (при наличии средств) работникам института из средств института.

б) обеспечивать правильное начисление и своевременную выплату пособий по социальному страхованию;

6.2. Работодатель организует в институте пункты общественного питания.

6.3. Работодатель обязуется оказывать организационную и материальную поддержку коллективам работников института в приобретении новогодних подарков детям работников в возрасте до 14 лет.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящий Коллективный договор заключен сроком на 3 года, вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока Коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополняют настоящий.

7.2. Стороны имеют право продлить действие настоящего Коллективного договора на срок не более трех лет.

7.3. При необходимости приведения положений настоящего Коллективного договора в соответствие с вновь принятыми законодательными, иными нормативными

	КД – Коллективный договор

актами, соглашениями, а также в других случаях, связанных с существенными изменениями условий труда работников, в Коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения.

7.4. Изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения, и должны быть одобрены на Общем собрании трудового коллектива.

7.5. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения Коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию. Лица, участвующие в переговорах в качестве представителей сторон, приглашенные для участия в работе комиссии на время переговоров, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка за счет института на срок не более трех месяцев в течение года.

7.6. Стороны договорились, что текст Коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение 30-ти дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен.

7.7. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют уполномоченные представители обеих сторон, подписавших его.

Стороны ежегодно отчитываются о выполнении Коллективного договора на Общем собрании трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавших Коллективный договор. Представитель общего собрания работников института, подписавший Коллективный договор, для контроля за его выполнением проводит проверки, запрашивает у администрации информацию о ходе и итогах выполнения Коллективного договора и бесплатно получает её, при необходимости заслушивает администрацию о ходе выполнения положений договора.

7.8. В период действия настоящего Коллективного договора, при условии выполнения Работодателем его положений, работники не выдвигают новых требований по труду и социально-экономическим вопросам и не используют в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы (забастовки). В случае нарушения данного обязательства Работодатель вправе принимать к её участникам меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины. Работодатель, при соблюдении работниками условий настоящего Договора, обязуется не прибегать к массовым увольнениям.

7.9. За неисполнение настоящего Коллективного договора и нарушение его условий стороны Коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

7.10. Настоящий Коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней

	КД – Коллективный договор

со дня подписания. Вступление настоящего Коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

7.11. Если условия хозяйственной деятельности института ухудшаются или институту грозит банкротство (и как следствие, потеря работниками рабочих мест), по взаимному согласию сторон настоящего Коллективного договора действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения института, о чем составляется соответствующий документ.

7.12. При реорганизации института Коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации, затем может быть пересмотрен по инициативе одной из сторон.

При смене собственника института действие Коллективного договора сохраняется в течение трех месяцев, после чего заключается новый Коллективный договор или сохраняется, изменяется, дополняется существующий.

7.13. При ликвидации института в порядке и на условиях, установленных законодательством РФ, Коллективный договор действует в течение всего срока ликвидации, при этом претензии трудового коллектива по Коллективному договору удовлетворяются до расчетов с бюджетом, банками и другими кредиторами.

	КД – Коллективный договор

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Ректор	Монина Тамара Степановна		09.01.2014
Главный бухгалтер	Дрокова Людмила Ивановна		09.01.2014

ОТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Представитель общего собрания работников	Рождественская И.А.		09.01.2014

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ

	КД – Коллективный договор

С Коллективным договором ознакомлены:

Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Библиотекарь	Абакумова Елена Марковна		09.01.2014
Декан, доцент	Багрова Алифтина Яковлевна		09.01.2014
Зав.кафедрой, доцент	Башкирова Инна Александровна		09.01.2014
Преподаватель доп.образования	Воейкова Дарья Сергеевна		09.01.2014
Ст.преподаватель	Варнавская Жаннета Григорьевна		09.01.2014
Профессор	Вишняков Алексей Георгиевич		09.01.2014
Ст.преподаватель	Вишнякова Елена Георгиевна		09.01.2014
Декан, доцент	Вильде Татьяна Николаевна		09.01.2014
Секретарь	Гаврилова Ирина Викторовна		09.01.2014
Преподаватель доп.образования	Гуреева Юлия Николаевна		09.01.2014
Доцент	Дудина Марина Григорьевна		09.01.2014
Бухгалтер	Дрокова Людмила Ивановна		09.01.2014
Преподаватель доп.образования	Дудрова Светлана Николаевна		09.01.2014
Доцент	Егорова Наталья Анатольевна		09.01.2014
Доцент	Евстифеева Марина Владимировна		09.01.2014
Преподаватель доп.образования	Зотова Светлана Ивановна		09.01.2014
Преподаватель доп.образования	Искакова Елена Александровна		09.01.2014
Первый проректор	Казанцев Сергей Анатольевич		09.01.2014
Начальник учебного отдела	Казанцева Лариса Викторовна		09.01.2014
Ст.преподаватель	Кудряшова Ирина Анатольевна		09.01.2014
Проректор, профессор	Кожаев Юрий Павлович		09.01.2014

	КД – Коллективный договор

Бухгалтер	Лазарева Ирина Леонидовна		09.01.2014
Ст.преподаватель	Махоткин Александр Михайлович		09.01.2014
Доцент	Миргородская Тамара Александровна		09.01.2014
Ст.преподаватель	Маурер Йохан		09.01.2014
Преподаватель доп.образования	Маурер Джудит		09.01.2014
Ректор, профессор	Монина Тамара Степановна		09.01.2014
Доцент	Никогосян Рубина Минасовна		09.01.2014
Доцент	Назарова Ольга Борисовна		09.01.2014
Ст.преподаватель	Разумовская Наталья Александровна		09.01.2014
Завхоз	Рейман Вольдемар Осипович		09.01.2014
Начальник воспитательного отдела	Рождественская Ирина Анатольевна		09.01.2014
Ст.преподаватель	Серов Сергей Викторович		09.01.2014
Преподаватель доп.образования	Утенков Геннадий Владимирович		09.01.2014
Ст.преподаватель	Утенкова Наталья Алексеевна		09.01.2014
Доцент	Юдов Виктор Сергеевич		09.01.2014
Методист	Королева Ирина Вячеславовна		09.01.2014
Преподаватель доп.образования	Агафонова Дарья Михайловна		09.01.2014
Ст.преподаватель	Акимов Николай Николаевич		09.01.2014
Преподаватель доп.образования	Березина Ольга Викторовна		09.01.2014
Завхоз	Вильде Александр Альбертович		09.01.2014
Декан, профессор	Гужина Галина Николаевна		09.01.2014
Преподаватель доп.образования	Гондина Наталья Александровна		09.01.2014
Преподаватель доп.образования	Кириченко Дарья Григорьевна		09.01.2014
Преподаватель доп.образования	Мелешкина Ирина Владимировна		09.01.2014

	КД – Коллективный договор

Преподаватель доп.образования	Нестерова Кристина Шавкатовна		09.01.2014
Ст.преподаватель	Щекатурова Елена Аркадьевна		09.01.2014
Ассистент	Коняшина Марина Михайловна		09.01.2014
Преподаватель доп.образования	Рыбников Дмитрий Дмитриевич		09.01.2014
Доцент	Ёлочкин Михаил Евгеньевич		09.01.2014
Профессор	Горбунов Игорь Васильевич		09.01.2014